Додаток

 до розпорядження

 міського голови

**ПЛАН**

**дій із забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків**

**Апостолівської міської ради (ТГ)**

1.Внести відповідні зміни до розподілу повноважень між головою та заступниками міської ради щодо забезпечення ґендерної рівності на місцевому рівні.

2. Провести аналіз стану забезпечення ґендерної рівності на місцевому рівні.

3.Здійснювати систематичний моніторинг та оцінку ефективності виконання Плану дій.

4.Провести аналіз існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до Восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок.

5. Провести аналіз існуючих програм та заходів забезпечення ґендерної рівності на рівні громади.

6. Організувати систематичні консультації для представників виконавчого комітету Апостолівської міської ради щодо застосування ґендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі.

7. Провести ґендерний бюджетний аналіз існуючих галузевих програм, надати рекомендації щодо подолання ґендерних розривів.

8.Провести гендерний аналіз послуг, які надаються, підготувати рекомендації.

9. Визначити гендерні пріоритети громади відповідно до стратегічних документів та нормативно-правових актів України.

10. Провести дослідження потреб чоловіків/жінок та хлопців/дівчат.

11.Забезпечити гендерний баланс у механізмах реалізації місцевої демократії, зокрема забезпечити участь жінок і чоловіків із вразливих груп, створивши відповідні умови для їхньої участі (доступне місце, час проведення тощо).

12. Внести зміни до місцевих стратегічних документів/програм із метою включення пріоритетів політики рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

13.Проводити моніторинг ситуації з метою своєчасного внесення змін до програм.

14.Розробити і запровадити систему індикаторів виміру стану досягнення гендерної рівності, яка відповідає національним індикаторам досягнення Цілей сталого розвитку.

15. Провести оцінку ступеня замученості різних зацікавлених сторін до реалізації місцевих програм.

16. Провести аналіз послуг, які надаються жінкам та чоловікам на рівні громади та рівень їхньої задоволеності.

17. провести аналіз послуг з точки зору їхньої доступності для жінок та чоловіків з інвалідністю в одній або більше сферах, з залученням зацікавлених сторін. Провести гендерний аудит доступності.

18. Створити інструменти, спрямовані на різні цільові аудиторії жінок і чоловіків (онлайн, телефонна гаряча лінія, популярні месенджери, скринька відгуків тощо) для отримання відгуків від жінок та чоловіків щодо задоволеності отриманими послугами.

19. Проводити систематичний моніторинг та оцінку виконання програм на основі показників, розроблених на стадії планування.

 20. Система показників оцінки ефективності цільових та бюджетних програм включає гендерні показники.

 21. Розробити інструкцію щодо гендерного впливу програм.

 22.Розробити процедуру по залученню жінок і чоловіків до процесу моніторингу і оцінки програм через дорадчі органи та механізмі реалізації місцевої демократії.

 23.Збирати дані щодо представленості чоловіків і жінок в дорадчих органах.

 24.Збирати дані щодо представленості чоловіків і жінок в малому, середньому та великому бізнесі (як власники).

 25.Збирати дані щодо кількості безробітних за віком та статтю.

 26. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дітей, які потребують дошкільної освіти.

 27. Збирати дані, розподілені за статтю, щодо дорослих, які охоплені освітою впродовж життя.

 28. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, що постраждали від транспортної небезпеки (автомобілі, літаки, потяги, водний транспорт).

 29. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, що постраждали від побутових інцидентів ( витоку газу, пожежа тощо).

 30. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, щодо кількості і характеру кримінальних злочинів.

 31. Збирати дані, розподілені за статтю та віком, що постраждали від домашнього, гендерного та сексуального насильства.

 32. Проводити систематичні тренінги (семінари) з підвищення рівня обізнаності щодо прав людини.

 33. Проводити систематичні тренінги (семінари) з протидії гендерним стереотипам.

 34. Проводити систематичні тренінги (семінари) з посилення навичок проведення гендерного аналізу, моніторингу та оцінки гендерного впливу.

 35. Створити базу інформаційних матеріалів із проблем гендерної рівності при міській раді.

 36. Проводити на регулярній основі інформаційно-просвітницькі кампанії з питань гендерної рівності з урахуванням потреб конкретних цільових аудиторій.

 37. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на заохочення дівчат, отримувати освіту в галузях, у яких домінують хлопці; та заохочення хлопців, отримувати освіту в галузях, у яких домінують дівчата.

 38. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії, спрямовані на формування громадської думки щодо рівноправного розподілу домашньої роботи та роботи п догляду за дітьми та родичами між жінками та чоловіками.

 39. Проводити інформаційно-просвітницькі кампанії щодо подолання гендерних стереотипів ( в освіті, на ринку праці, спорті тощо).

 40. Проводити публічні обговорення (конференції, круглі столи), аби заохотити медіа та інші організації боротися з гендерними стереотипами й упередженістю щодо різних груп населення та сприяти гендерній рівності.

 41. Проводити партнерські заходи для заохочення стимулювання рекламних організацій та уникнення реклами, яка носить гендерно дискримінуючий характер.

 42. Провести гендерний аналіз кадрового складу виконавчих органів міської ради.

 43. Провести гендерний аналіз кадрового складу підприємств, які належать до комунальної власності міської ради.

 44.Провести гендерний аналіз консультативно-дорадчих органів міської ради.

 45. Провести аналіз потреб жінок-підприємців щодо надання їм необхідної підтримки.

 46. Провести аналіз проблем, які не дозволяють жінкам здобувати навички та отримувати професійну кваліфікацію у сферах, що традиційно розглядаються як «чоловічі» і навпаки.

 47. Розробити систему заохочення роботодавців працевлаштовувати жінок на позиції, які вимагають навичок та кваліфікації, що традиційно сприймаються як «чоловічі» і навпаки.

 48. Провести дослідження щодо кар’єрного зростання жінок і чоловіків, визначити проблеми, з якими стикаються жінки і чоловіки.

 49. Розробити систему заходів для забезпечення швидкого кар’єрного зростання жінок, зокрема – наставництво.

 50. Провести гендерний аудит комунальних підприємств.

 51. Проводити аналіз оголошень влаштування на роботу щодо існування дискримінаційних практик за ознакою освіти і статі.

 52. Провести дослідження через опитування жінок/чоловіків щодо дискримінаційних практик проходження співбесіди.

 53. Забезпечити інформування керівників щодо законодавчої заборони дискримінаційних практик при прийомі на роботу.

54. Забезпечити постійний моніторинг кадрового резерву міської ради та комунальних підприємств.

55. Провести аналіз гендерних розривів в оплаті праці в різних сферах на території громади.

56. Провести гендерний аудит на предмет гідних та безпечних умов праці.

57. Розробити та впровадити процедуру щодо дотримання безпеки та конфіденційності підчас розгляду повідомлень про випадки насильства та сексуальних домагань на робочому місці.

58. Впровадити заходи щодо забезпечення гідних та безпечних умов праці.

59. Запровадити заходи щодо забезпечення можливості віддаленої роботи для осіб, які мають утриманців.

60. Запровадити заходи щодо заохочення чоловіків використовувати своє право на відпустку по догляду за утриманцями.

61. Створити та оприлюднити інформаційну базу (дорожню карту) установ, організацій, які надають послуги з захисту і підтримки потерпілих від домашнього насильства та насильства за ознакою статі.

62. Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження насильства за ознакою статі.

63. Надати інформацію про національну, обласну «гарячу лінію» або забезпечити діяльність місцевої «гарячої лінії» з застосуванням сучасних засобів комунікації для інформування з питань протидії домашньому насильству та надання допомоги.

64. Організувати проведення профілактичних заходів серед населення щодо запобігання дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками.

65. Здійснювати заходи з первинної профілактики торгівлі людьми, зокрема серед представників вразливих верств населення та надання допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні.

64. Посилити координацію роботи з виявлення та ідентифікації осіб, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні.

65. Проводити інформаційно-освітні заходи щодо інформування населення про запобігання ризиками потрапляння в ситуації торгівлі людьми та про можливості отримання комплексної допомоги від суб’єктів взаємодії, які проводять заходи у сфері протидії торгівлі людьми.

66. Провести аналіз проблем, які перешкоджають ефективній взаємодії суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству за ознакою статі, протидії торгівлі людьми та дискримінації, розробити заходи щодо усунення виявлених проблем.